

STRENGTHENING SUPREME AUDIT INSTITUTIONS' IMPLEMENTATION CAPABILITIES USING THE PDIA APPROACH

RENFORCER LES COMPÉTENCES D'EXÉCUTION DES INSTITUTIONS SUPÉRIEURES DE CONTRÔLE AVEC L'APPROCHE PDIA



*Projet d'ordre du jour
12 au 16 septembre 2022, Oslo*

Les réformes relatives à la gouvernance et à l'administration se caractérisent souvent par la reproduction des meilleures pratiques jugées universellement applicables. Il est de plus en plus reconnu que les réformes sont plus efficaces lorsqu'un problème est identifié par des acteurs locaux et lorsque des solutions émergent d'un processus qui prend en considération le contexte administratif, politique et économique des pays. C'est la base de l'approche 'Adaptation itérative axée sur les problèmes' (PDIA). Il s'agit d'une approche centrée sur les problèmes qui privilégie l'expérimentation et l'adaptation pour permettre l'émergence de solutions locales. Cet atelier de formation IDI-CABRI sur l'approche PDIA présentera aux participants ; (i) la théorie et les concepts clés de l'approche PDIA ; (ii) comment appliquer de manière pratique des outils PDIA à l'aide d'études de cas et d'expériences pertinentes « sur le terrain » ; et enfin, (iii) le rôle d'un coach en PDIA.

Lundi 12 septembre 2022 (09h00 à 17h00)	
09h00 à 10h30	<p>Bienvenue et exposé introductif</p> <p><i>Présentateur : Einar Gørrissen (Directeur general, Initiative de développement de l'INTOSAI - IDI) / Ola Hoem (Directeur général adjoint, IDI) et Jostein Furelid Tellnes (Responsable de programme, IDI)</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Logistique - faire partie d'un environnement hybride- Pourquoi sommes-nous ici ? – Les objectifs et ordre du jour de l'atelier- Faire connaissance
10h30 à 11h00	<p>Pause café</p>
11h00 à 12h00	<p>Planter de décor : Présentation et discussions</p> <p><i>Présentateur : Jostein Furelid Tellnes Responsable programme, IDI)</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Principes d'appui du PAP-APP et théorie du changement liés au cadre de gestion stratégique de l'ISC (SSMF)- Variations et exemples de conception de support PAP-APP, y compris la conception de support et les leçons du support depuis 2017 à la Chambre nationale d'audit du Soudan du Sud- Conception du partenariat PAP-APP, pratiques et enjeux actuels <p>L'objectif de la session est de donner à tous les participants un aperçu commun des projets en cours, de la logique de conception sous-jacente, des leçons apprises et des défis actuels. Il s'agit de permettre aux participants d'interagir et de discuter en conformité au cours de la semaine et de se familiariser avec certains termes et problèmes communs. Le présentateur clarifiera l'approche conceptuelle du PAP-APP tels que les termes compétences, les extraits et les résultats et expliquera la conception du projet PAP-APP, les acteurs et la répartition des rôles et</p>

	<p>des responsabilités. Un exemple sera le cas de la Chambre Nationale d'Audit (NAC) du Soudan du Sud qui a tous les apports d'un contexte difficile et où deux évaluations de projet ont été réalisées. Cet exemple illustre comment les projets PAP-APP se sont déroulés dans la pratique lorsqu'ils ont essayé d'aider une ISC à mettre en œuvre un plan stratégique, y compris des compétences solides, des résultats d'audit, des résultats en GFP et un impact sur la société. Il invitera les participants à réfléchir sur certaines des forces et des faiblesses du PAP-APP.</p>
12h00 à 12h30	<p>Travail de groupes</p> <p>Identifier les défis de la mise en œuvre du Plan stratégique des ISC dans des contextes difficiles</p> <p><i>Facilitateurs : Responsables-pays IDI, Afrosai-E et CREFIAF</i></p> <p>L'équipe de pairs des ISC (Madagascar, RDC, Gambie, Soudan du Sud, Guinée, Somalie) organisera les groupes. Chaque groupe recevra un certain nombre de questions auxquelles répondre et devra utiliser ses connaissances et les données disponibles pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifier le niveau de mise en œuvre de leur ISC SP sur la base des compétences / extraits / résultats - Décrire une compétence, un extrait ou un résultat qui a été atteint grâce à notre soutien et identifier les conditions de succès - Décrire une compétence ou extrait que nous avons supporté. e et qui n'a pas fonctionné et identifier les conditions d'échec <p>Les groupes se verront attribuer un espace sur le mur pour illustrer, rassembler et organiser ses idées. Ils auront à leur disposition un formulaire avec des questions/éléments clés, des post-it spéciaux, etc.</p>
12h30 à 14h00	Pause déjeuner
14h00 à 15h30	Travail de groupes - Suite
15h30 à 15h45	Pause café
15h45 à 1h:00	<p>En plénière : une cartographie du niveau de mise en œuvre du Plan stratégique des ISC et les défis</p> <p><i>Facilitateurs : Responsables-pays IDI, Afrosai-E et CREFIAF</i></p> <p>Chaque équipe doit faire présentation de 10 minutes sur la cartographie de l'état de mise en œuvre de leur SP ISC, présenter une intervention de soutien qui fonctionne / qui n'a pas fonctionné et expliquer les apports de son succès / échec.</p> <p>Les facilitateurs cartographieront, sur les murs, les différents niveaux de mise en œuvre de SP ISC et éclairciront les problèmes de mise en œuvre auxquels l'équipe de pairs est confrontée.</p>
Mardi 13 septembre (09h30 à 16h00)	
09h30 à 10h00	<p>Accueil, aperçu de CABRI et du programme « Renforcement des compétences en finances publiques » (RCFP)</p> <p><i>Présentatrice : Danielle Serebro (Responsable de programme : CABRI)</i></p>
10h00 à 11h00	1ère séance : Audit : trouver sa place dans le contexte plus large de la gestion des finances publiques (GFP)

	<p><i>Présentateur : Andrew Lawson (co-fondateur et directeur technique : Fiscus Limited)</i></p> <p>L'audit devrait jouer un rôle clé dans le renforcement des systèmes de GFP et de la prestation de services en favorisant une plus grande efficacité, efficacité et transparence dans l'utilisation des ressources publiques. Cependant, pour améliorer les systèmes et les résultats de la GFP, les institutions supérieures de contrôle (ISC) doivent approfondir leur compréhension du contexte de la GFP. Andrew, un expert de premier plan en GFP en Afrique, abordera l'écosystème de la GFP, les réformes communes, les défis et la place de l'audit dans tout cela.</p>
<p>11h00 à 12h00</p>	<p>2ème séance : Échecs des réformes et la nécessité de l'approche PDIA</p> <p><i>Présentateur : Matt Andrews (Edward S. Mason Maître de conférences en développement international à la Kennedy School of Government de Harvard)</i></p> <p>Comme nous le verrons dans la 1ère séance, les gouvernements africains ont introduit de nombreuses réformes de la GFP. Mais les résultats ont été décevants. Les systèmes, la législation et les processus sont souvent introduits pour gagner en légitimité (forme) plutôt que pour résoudre un problème bien compris et ont eu un impact limité sur l'amélioration de la fonctionnalité.</p> <p>Nous poursuivrons la discussion sur les raisons pour lesquelles l'échec est si répandu et pourquoi nous avons besoin de nouvelles approches, telles que l'approche PDIA. La théorie et les outils de l'approche PDIA seront ensuite abordés.</p> <div data-bbox="694 958 1117 1160" data-label="Diagram"> </div>
<p>12h00 à 13h00</p>	<p>Séance 3a : Pourquoi est-ce que les problèmes sont-ils importants ?</p> <p><i>Présentateur : Matt Andrews</i></p> <p>Il est de plus en plus reconnu que les réformes en finances publiques sont plus efficaces lorsqu'un problème est identifié localement et lorsque des solutions émergent d'un processus qui prend en considération les contextes administratif, politique et économique des pays. Ceci est au cœur de l'approche PDIA. Les problèmes incitent les acteurs à prendre des risques, remettre en question le statu quo, créer un dialogue et fournir la base pour trouver des alternatives. Matt expliquera les différences entre les problèmes complexes, compliqués, chaotiques et simples, comment les problèmes conduisent au changement et comment construire un problème qui compte.</p>
<p>13h00 à 14h30</p>	<p>Pause déjeuner</p>
<p>14h30 à 16h00</p>	<p>Séance 3b : Construire un problème qui compte</p> <p><i>Facilitatrice principale : Danielle Serebro</i></p> <p>En s'appuyant sur les défis partagés le premier jour et sur votre nouvelle compréhension de ce à quoi ressemble un problème complexe, les groupes désigneront un problème sur lequel ils travailleront pendant la durée restante de la formation. Les groupes discuteront des points suivants :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. comment décrire le problème d'une façon qui attire l'attention

2. pourquoi le problème est important (en utilisant des données/anecdotes pour construire votre argumentation, en faisant allusion aux conséquences si ce problème est laissé sans réponse)
3. comment évaluer la taille ou l'importance du problème
4. pour qui le problème est-il important (veuillez énumérer l'éventail d'acteurs et les raisons pour lesquelles cela est important pour chacun d'eux)

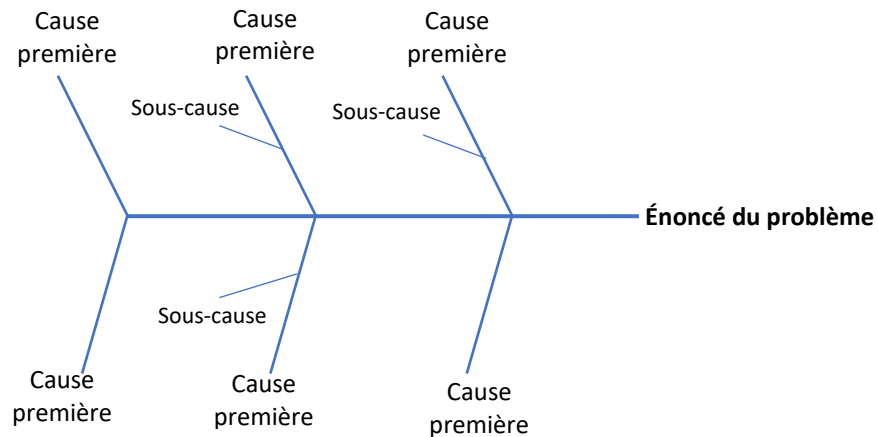
Mercredi 14 septembre (09h30 à 17h00)

9h30 à 11h15

4ème séance : Déconstruire les problèmes

Facilitateur principal : Fréjus Linguee (spécialiste indépendant en GFP)

Fréjus introduira le diagramme d'Ishikawa (arête de poisson) pour déconstruire les problèmes en identifiant leurs causes profondes ainsi que leurs sous-causes. La méthode des « 5 pourquoi » sera illustrée pour identifier les causes profondes des problèmes. Les groupes déconstruiront par la suite, leur propre problème à l'aide d'un diagramme d'Ishikawa sur Excel.



11h15 à 11h30

Pause café

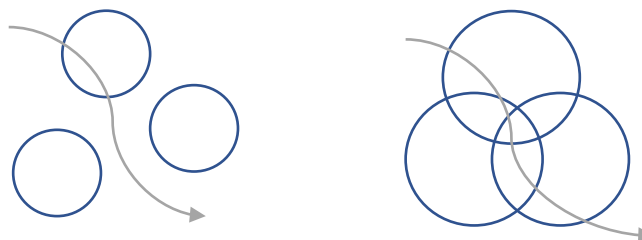
11h30 à 13h00

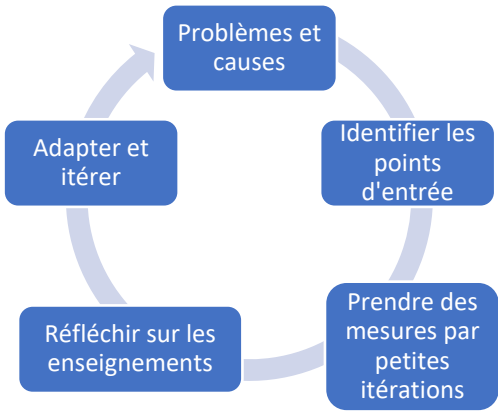
5ème séance : Les points d'entrée pour l'action et le processus d'action

Facilitatrice principale : Danielle Serebro

Danielle présentera aux participants un modèle d'espace pour le changement simple pour comprendre le changement ainsi que ses limites. Le modèle suggère que le changement organisationnel survient lorsqu'il existe une autorité (et une responsabilité), une acceptation et une capacité à permettre et à stimuler des ajustements continus.

Espace pour le changement



	À la suite de la présentation, les participants rejoindront leurs groupes pour identifier les points d'entrée des actions à l'aide des diagrammes d'Ishikawa qu'ils avaient élaborés lors de la 4ème séance.
13h00 à 14h30	Déjeuner
14h30 à 16h00	<p>6ème séance : D'où puisons-nous les idées et le processus d'action ?</p> <p><i>Facilitateur principal : Fréjus Linguee</i></p> <p>Trouver des idées pour résoudre des problèmes complexes, est souvent une tâche ardue. Les concepts de déviance positive, de pratique latente et de meilleure pratique seront introduits pour vous inspirer sur la façon dont vous pouvez résoudre votre problème. Fréjus identifiera également la tendance des institutions à se tourner vers les meilleures pratiques (et comment cela conduit à une charge prématurée) lorsqu'elles s'attaquent à des problèmes. L'accent sera mis sur l'importance de l'itération et de l'adaptation.</p> <p>Après la présentation, les groupes commenceront à réfléchir à la façon dont ils peuvent agir sur leur problème.</p>  <pre> graph TD A[Identifier les points d'entrée] --> B[Prendre des mesures par petites itérations] B --> C[Réfléchir sur les enseignements] C --> D[Adapter et itérer] D --> A E[Problèmes et causes] </pre>
16h00 à 17h00	<p>Pause thé tout en travaillant</p> <p>Les équipes finaliseront leurs présentations</p>
Jeudi 15 septembre (9h00 à 15h30)	
9h00 à 11h00	<p>7ème séance : Présentations des équipes</p> <p><i>Facilitatrice : Danielle Serebro</i></p> <p>Chaque équipe donnera une présentation de 20 minutes sur son problème, pourquoi il est important, pour qui il compte et pour qui il doit compter davantage, les causes, les points d'entrée et les idées d'action. Des prix seront décernés pour ; (i) meilleure formulation du problème et meilleure compréhension du problème et des causes et, (ii) meilleure articulation des actions à entreprendre.</p>
11h00 à 11h15	Pause thé
11h15 à 12h00	<p>8ème séance : Les équipes et le/la Coach en PDIA</p> <p><i>Présentateur : Matt Andrews</i></p> <p>Un travail d'équipe efficace et un/une coach de soutien qui sait comment ne pas jouer le jeu sont déterminants pour le succès d'un programme PDIA. Matt partagera ce que cela signifie de travailler en équipe pour résoudre des problèmes complexes, ce qui contribue à la constitution d'une équipe et les étapes de la performance d'une équipe. Ensuite, il discutera du rôle du/de la coach et comment pousser les équipes à la limite de leur autorité.</p>

12h00 à 13h00	9ème séance : à être déterminé <i>Présentateur : Matt Andrews</i>
13h00 à 14h00	Déjeuner
14h00 à 15h30	10ème séance : Récapitulatif et étape suivante <i>Facilitateurs principaux : Danielle Serebro et Jostein ?</i> Les participants seront invités à réfléchir sur la formation sur l’approche PDIA, les présentations de leurs collègues et Danielle suggérera comment ce travail peut continuer.
19h00 à -	Dîner et cérémonie de remise des certificats
Vendredi 16 septembre (9h00 à 14h00)	
9h00 à 10h00	Plénière - Formation à la gestion de la fusion <i>Présentateur : Jostein Furelid Tellnes (Responsable de programme : IDI)</i> L’objectif de cette session est de préparer tout le monde à gérer une situation d’urgence, ainsi que de clarifier certaines mesures de précaution générales pour réduire les risques en cas d’urgence. Une brève présentation sera d’abord fournie pour partager la politique et les outils de l’IDI pour gérer une situation d’urgence. Les participants sont invités à partager leur expérience et leurs préoccupations. Ensuite, un jeu de rôle en groupe sera fait pour s’entraîner et discuter davantage de ce que sont les bonnes pratiques.
10h00 à 10h45	Travaux de groupe – une discussion critique sur le travail des gestionnaires de PAP-APP <i>Animateur : Aïssatou Abdoulaye (manager CREFIAF) et Joseph Mumbire (manager AFROSAI-E)</i> Au sein du PAP-APP, plusieurs acteurs interagissent pour soutenir une ISC. Nous savons tous que le travail des pairs est difficile vu leur besoin de gérer un double agenda au sein de leur ISC avec leur soutien à d’autres ISC. Les gestionnaires de l’IDI, de l’AFROSAI-E et du CREFIAF ont pour rôle de faciliter leur travail. À la lumière des quatre derniers jours, il sera demandé aux pairs d’exprimer leurs attentes vis-à-vis des gestionnaires et de proposer des idées pour maximiser leur appui. L’objectif est d’élucider des mécanismes, des processus et des outils permettant aux partenaires de PAP-APP de mieux travailler ensemble. La discussion de groupe sera structurée sur la base d’une brève présentation sur la façon dont le PAP-APP est déployé dans le cadre de l’AFROSAI-E en Érythrée en termes de partenariats, de rôles et de responsabilités des différents acteurs. Six groupes seront mis en place avec une représentation équilibrée des différentes ISC par groupe.
10h45 à 11h00	Pause thé
11h00 à 12h00	Plénière : comment le PAP-APP peut apporter un soutien plus efficace aux pairs ? <i>Facilitateur: Aïssatou Abdoulaye (manager CREFIAF) et Joseph Mumbire (manager AFROSAI-E)</i>

	Chaque groupe réalise une présentation de 5 minutes sur la façon dont PAP-APP peut fournir un soutien plus efficace aux pairs. Les facilitateurs prioriseront les mesures et établiront un calendrier indicatif de mise en œuvre.
12h00 à 13h00	<p>Résumer le travail accompli et les étapes suivantes sur</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le partenariat avec les pairs - Les projets par pays - Le PAP-APP au niveau du programme - Les initiatives conjointes par l'intermédiaire du groupe de travail de CBC sur l'audit dans les contextes difficiles et la coopération entre pairs
13h00 à 14h00	Dernier déjeuner ensemble