

Allocution d'ouverture

Neil Cole, Secrétaire exécutif de CABRI

- En 2019, CABRI s'est lancé dans un projet pilote qui vise à réaliser une série d'évaluations des compétences en GFP. Ces évaluations ont pour objectif de créer une plateforme de collaboration sur laquelle les ministères des Finances, du Budget et de la Planification pourront examiner de plus près les compétences de leur système de GFP qui sont essentielles à l'amélioration de la performance des finances publiques.
- Bien que l'évaluation de CABRI des compétences en GFP recoupe d'autres cadres d'évaluation couramment utilisés tels que PEFA, elle revêt un caractère unique puisqu'elle se concentre sur un domaine fonctionnel spécifique de GFP que des fonctionnaires du pays concerné ont identifié, en utilisant l'optique des compétences pour en examiner les performances. Cette approche rend les évaluations plus ciblées et moins sujettes à un risque de lassitude à leur égard, car le processus est largement déterminé par les besoins et les désirs des fonctionnaires des pays.
- Son approche, qui combine l'évaluation des performances au niveau de l'organisation et du système avec une analyse approfondie des compétences du personnel – une dimension de la performance et de la réforme de la GFP qui est souvent négligée, rend également cette évaluation unique.
- Cette évaluation s'accorde avec la mission de soutien de CABRI aux pays africains afin qu'ils puissent renforcer leurs compétences au service de systèmes de GFP fonctionnels. Celles-ci ont été étroitement liées au programme RCFP - un programme d'apprentissage par l'action qui permet à CABRI d'aider des équipes de fonctionnaires à s'attaquer à des problèmes complexes de finances publiques. L'évaluation fournit aux équipes d'autres outils pour évaluer les lacunes en matière de compétences dans les principaux domaines de la GFP.
- À ce jour, CABRI a effectué trois évaluations des compétences, qui seront au centre de l'événement d'aujourd'hui :
 - La première évaluation pilote qui a été menée en RCA en 2019, met l'accent sur les défis de la crédibilité budgétaire auxquels le pays se trouvait confronté depuis plusieurs années. L'évaluation de la RCA nous a également donné l'occasion d'examiner les défis liés à la réforme de la GFP dans un environnement post-conflictuel et fragile.
 - La deuxième évaluation qui porte sur le Bénin, se concentre sur les compétences au service de la décentralisation budgétaire et sur les relations budgétaires intergouvernementales. Cet exercice nous a permis de couvrir de nombreuses régions du Bénin, grâce à un travail sur le terrain mené auprès de 17 communes.



- La troisième évaluation qui concerne l'Éthiopie, accorde une importance particulière aux compétences en planification ainsi qu'en suivi et évaluation des programmes. Cet exercice a été mené dans le contexte des réformes en cours, y compris du déploiement prévu du budget-programme au niveau infranational.
- Actuellement, nous finalisons deux autres évaluations au Nigéria et au Ghana, qui seront disponibles dans une rubrique dédiée de notre Pôle de connaissances sur la GFP. Cette rubrique sera officiellement lancée à l'issue du programme de ce jour.
- L'événement d'aujourd'hui est également l'occasion pour CABRI de recueillir des réactions sur cette évaluation. Nous continuerons de revoir et d'affiner les cadres d'évaluation pour y inclure les enseignements tirés des premiers pays pilotes afin d'être plus aptes à répondre aux besoins de nos pays membres.
- Nous nous réjouissons à la perspective de discussions très fructueuses.