



MINISTRE DE L'ECONOMIE, DES FINANCES ET DU DEVELOPPEMENT

GÉRER DES DEMANDES BUDGÉTAIRES IMPRÉVUES IMPORTANTES: LES PRESSIONS SUR LA MASSE SALARIALE

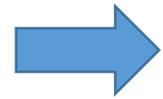
Ouagadougou le 07/03/2017

**Présentateur: Vieux Abdoul Rachid SOULAMA, Directeur Général du
Budget, Burkina Faso**

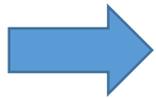
Plan de la présentation

- I. SITUATION BUDGÉTAIRE ET L'IMPACT DES MESURES AFFECTANT LA MASSE SALARIALE**
- II. LES MESURES BUDGETAIRES PRISES POUR JUGULER L'IMPACT DE LA PRESSION SUR LA MASSE SALARIALE**
- III. LES LECONS APPRISES**

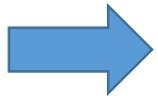
2014 et 2015



Contexte socio-politique tendu



Ebullition de la fronde sociale



**Chute des cours des matières premières essentielles
(or, coton....)**

CONSEQUENCE

**Ralentissement du rythme de croissance économique
(7% en moyenne entre 2010-2013, le taux de croissance
s'est établi à 4% en 2014 et 2015)**



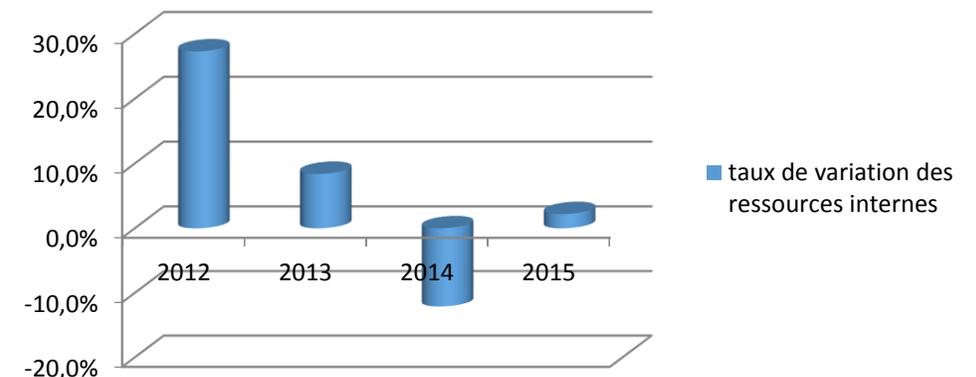
I. SITUATION BUDGÉTAIRE ET L'IMPACT DES MESURES AFFECTANT LA MASSE SALARIALE

SITUATION BUDGETAIRE ET L'IMPACT DES MESURES AFFECTANT LA MASSE SALARIALE

Le Contexte de 2014 et 2015 a eu des impacts sur le plan budgétaire:

☐ Baisse des ressources internes

année	2012	2013	2014	2015
taux de variation des ressources internes	27,3%	8,4%	-12,1%	2,2%

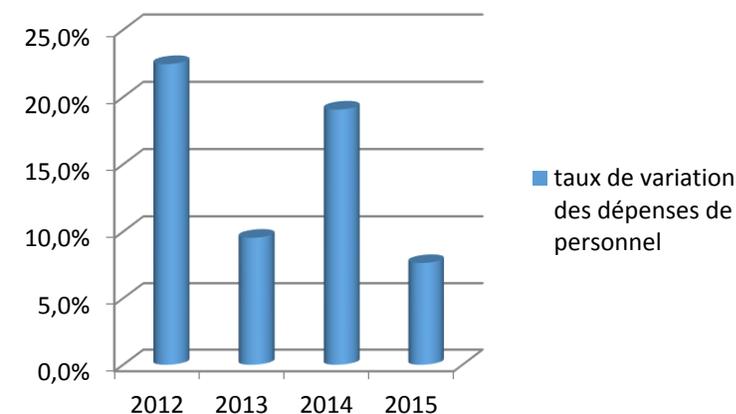


SITUATION BUDGÉTAIRE ET L'IMPACT DES MESURES AFFECTANT LA MASSE SALARIALE

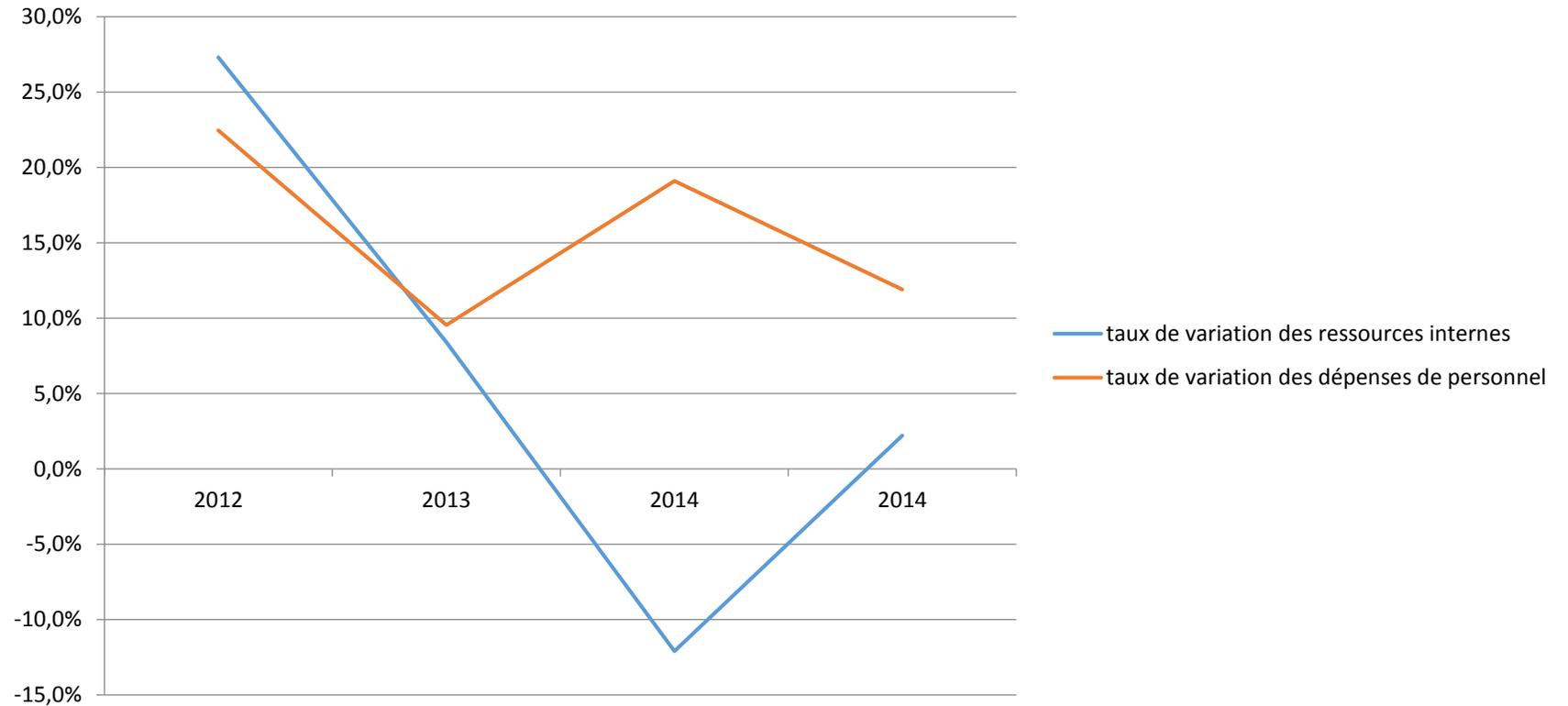
□ Hausse des dépenses courantes liées à une forte hausse des dépenses de personnel

année	2012	2013	2014	2015
Evaluation des dépenses de personnel	334 360 916 160	366 265 398 108	436 122 973 130	469 531 073 000
taux de variation des dépenses de personnel	22,5%	9,5%	19,1%	7,7%

taux de variation des dépenses de personnel



Une variation plus que proportionnelle des dépenses de personnel comparativement aux ressources internes





II. LES MESURES BUDGETAIRES PRISES POUR JUGULER L'IMPACT DE LA PRESSION SUR LA MASSE SALARIALE

LES MESURES BUDGETAIRES PRISES

- 1 Ajustement par voie de texte réglementaire et législatifs (décrets d'avance, LFR);
- 2 Priorisation des éléments de dépenses de personnel
→ Une gestion pluriannuelle de l'incidence financière

CONSEQUENCE DES MESURES PRISES

- 1-** Réduction des **marges financières** à affecter aux dépenses d'investissement et par conséquent un ralentissement de la croissance donc perte de ressources internes;
- 2-** impact de la pression sur les budgets suivants avec le risque de fortes tensions sociales;
- 3-** non respect du critère clé de l'UEMOA (déficit budgétaire inférieur ou égale à -3% du PIB)

III. LECONS APPRISES

LECONS APPRISES

- ❑ Les décisions a incidence financière sur les dépenses de personnel sont fréquentes et non maîtrisables;
- ❑ Constituer une provision minimum pour permettre la prise en charge en cours d'année de dépenses imprévues et urgentes;
- ❑ Pour toutes décisions a incidence financière, s'assurer de la possibilité de prise en charge dans le budget. Pour cela, **le Gouvernement** doit affirmer son **leadership** dans les négociations a incidence financière

LECONS APPRISES

- ❑ Assurer une bonne visibilité sur l'incidence financière des projets de décision avant d'engager l'Etat;
- ❑ Renforcer le dialogue avec les partenaires sociaux en anticipant sur les questions hautement sensibles en matière de ressources humaines;
- ❑ Mettre en place un système de rémunération adéquat pour minimiser les velléités de revendications des partenaires sociaux;
- ❑ Aller vers un pacte social reposant sur un cycle de révision des éléments de salaires.



Je vous remercie !