

RENFORCER LES COMPÉTENCES EN FINANCES PUBLIQUES

FORMULAIRE DE CANDIDATURE AU PROGRAMME

L'Initiative africaine concertée sur la réforme budgétaire ([CABRI](#)) accepte les candidatures d'équipes de fonctionnaires des pays africains, visant à participer au programme [« Renforcer les compétences en finances publiques \(RCFP\) »](#).

Le RCFP est un programme d'apprentissage par l'action sur un an. Il place des équipes du gouvernement au centre des réformes en gestion des finances publiques (GFP), et ce, grâce à une approche qui suscite des changements progressifs et facilite l'émergence de solutions locales aux problèmes complexes des finances publiques.

Cette année, les fonctionnaires des ministères des Finances et d'autres ministères ou organismes compétents en Afrique sont invités à postuler au programme et à **identifier un problème urgent de finances publiques spécifique à leur pays dans l'un des deux domaines thématiques suivants**.

Programme, domaines thématiques	Participants potentiels des départements suivants
i. Domaine 1 : Gestion de la dette, de la trésorerie et des liquidités	ministère des finances (services de la dette, de la trésorerie, du trésor et du budget), etc.
ii. Domaine 2 : Les dépenses en capital	ministères des finances, de la planification, des travaux publics, autres ministères sectoriels, etc.

Si vous souhaitez participer au programme, veuillez remplir ce formulaire de candidature **avant le 7 avril 2023** et le soumettre à Joana Bento, Responsable du programme RCFP à l'adresse suivante : joana.bento@cabri-sbo.org.

1. Quel est le problème des finances publiques que votre équipe souhaite aborder?

Proposez un énoncé qui décrit le problème. Un problème qui a de l'importance est un problème qui retient l'attention et mobilise l'action d'un large éventail d'acteurs. Veillez à ce que votre problème soit spécifique et soutenu par des données. Notez que votre énoncé initial du problème évoluera probablement au fur et à mesure que vous vous impliquerez davantage dans le programme.

2. Pourquoi est-ce un problème? Qui impacte-t-il ?

Décrivez l'impact du problème. Un problème qui a de l'importance est un problème qui, s'il n'est pas résolu, aura des conséquences négatives directes.

3. Quelles actions sont actuellement entreprises pour résoudre le problème, et pourquoi pensez-vous que votre participation au programme RCFP soutiendra le processus de réforme ?

4. Qui seront les membres de l'équipe chargés de résoudre le problème? Veuillez indiquer leurs noms, postes et adresses e-mail.

Les candidats sont tenus de proposer des équipes composées de six personnes qui :

- *Connaissent le problème et qui ont les compétences requises pour contribuer à sa résolution.*
- *Viennent de différents départements/services (au sein du ministère des Finances et/ou d'un ministère sectoriel ou d'une agence publique/d'un organisme public, le cas échéant), de préférence de différents départements et/ou organisations, dont les points de vue sont nécessaires à la compréhension du problème ainsi qu'à l'élaboration et à la mise en œuvre de solutions.*
- *Sont en mesure de se réunir régulièrement au cours du programme et au-delà.*
- *Peuvent consacrer en moyenne cinq heures par semaine au programme pendant un an.*

Nom et surnom	Poste	Institution	Adresse e-mail
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			

5. Chaque membre de l'équipe doit signer la proposition, en accord avec la déclaration suivante :

"Si notre proposition est approuvée, je participerai à tous les ateliers, et travaillerai pendant au moins cinq heures par semaine sur cet engagement qui comprend, entre autres :

- *d'assister aux réunions d'équipe hebdomadaires et aux séances de suivi avec notre coach ;*
- *d'impliquer les principales parties prenantes et de les consulter, et de rassembler des données sur le problème en vue d'identifier, d'adapter et de mettre en œuvre des solutions spécifiques au contexte ;*
- *de compléter toutes les réflexions hebdomadaires, aussi bien individuelles que d'équipe et*
- *de tenir notre Autorisant(e) informé(e) de nos progrès.*

Je reconnais que la non-contribution au travail de l'équipe et le non-respect des exigences du programme peuvent entraîner l'expulsion de l'équipe. En outre, je suis tenu(e) d'achever les réflexions hebdomadaires et de participer à 75 % de l'ensemble des réunions d'équipe afin d'obtenir un certificat de réussite du programme « Renforcer les compétences en finances publiques ».

Nom Signature

Nom Signature

Nom Signature

Nom Signature

Nom Signature

Nom Signature

6. Qui est l'autorisant(e) politique du travail (de préférence un(e) ministre ou un(e) secrétaire général(e) ? Cette personne doit signer la proposition et accepter la déclaration suivante :

« Par la présente, j'autorise chaque membre de l'équipe à participer à tous les ateliers, à travailler pendant au moins cinq heures par semaine sur cet engagement, à terminer toutes ses réflexions hebdomadaires et à participer à toutes les réunions d'équipe et discussions avec son coach. Je recevrai également des rapports réguliers par écrit de l'équipe et je la soutiendrai selon les besoins ».

Nom Signature

Position

Annexe 1 : Structure du programme et calendrier provisoire

La structure du programme facilite l'apprentissage pratique et expérimental des fonctionnaires pour résoudre des problèmes complexes de finances publiques. Tout au long du programme, un.e **coach** dédié.e de CABRI apporte soutien et expertise à l'équipe.

Activité	Dates provisoires
<p>Date limite pour soumettre votre candidature Les fonctionnaires des ministères des Finances africains sont invités à postuler au programme et à identifier un problème urgent de finances publiques propre à leur pays ainsi que les membres de l'équipe qui œuvreront à la résolution du problème</p>	7 avril 2023
<p>Cours en ligne [5 semaines] Le cours de formation en ligne présente aux équipes l'approche PDIA à l'aide de visio-conférences, de présentations, de devoirs, d'exercices de réflexion et d'interactions entre pairs. Ceux-ci peuvent être adaptés aux problèmes thématiques spécifiques.</p>	8 mai au 9 juin 2023
<p>Atelier de cadrage [Afrique du Sud, 4 jours] Les équipes se réunissent lors de l'atelier de cadrage et, à travers des discussions animées : (i) construiront un récit autour du problème de finances publiques identifié ;(ii) identifieront les causes et les sous-causes du problème à l'aide de données à l'appui et (iii) identifieront les mesures immédiates qu'ils prendront pour commencer à résoudre le problème</p>	19 au 23 juin 2023
<p>Apprentissage par l'action [dans le pays, 10 mois] Après l'atelier de cadrage, les équipes pays s'engagent dans des itérations d'apprentissage régulières axées sur la résolution pratique du problème identifié. Ceci comprend:(i) rassembler et analyser des données sur leur problème ;(ii) consulter régulièrement les principales parties prenantes pour obtenir de nouvelles perspectives sur le problème et un soutien politique et administratif pour le travail de l'équipe et(iii) organiser des réunions d'équipe régulières pour partager les progrès, les défis, les idées, clarifier les objectifs et convenir des prochaines étapes.</p>	Juin 2023 à mars 2024
<p>Visites pays [2 à 3 missions, env. 3 jours chacun] Les coachs entreprendront deux visites dans les pays participants pour dialoguer avec l'équipe et faciliter l'apprentissage des progrès réalisés, examiner les concepts de PDIA, définir les objectifs pour les semaines à venir et rencontrer le/la ou les autorisateur/trice/s et autres fonctionnaires concernés impliqués dans la résolution du problème.</p>	1ère visite : août 2023 2ème visite : novembre 2023 3ème visite : avril 2024
<p>Atelier d'examen par les pairs à mi-parcours [en ligne, 2 jours] Au cours de l'examen par les pairs à mi-parcours, les pays rendront compte des progrès accomplis, qui seront examinés par un groupe de panélistes et d'experts.La MTRW sera également l'occasion pour CABRI de partager des recherches et des études de cas sur les problèmes respectifs et d'inviter d'autres pays non participants à partager des expériences nationales pertinentes.</p>	30 et 31 août 2023
<p>Atelier d'examen des progrès [en personne, 3 jours] L'atelier offre une plateforme permettant aux équipes de partager les progrès réalisés, leurs expériences d'apprentissage et de déterminer les prochaines étapes et les objectifs pour les mois à venir.Les participants reçoivent un certificat d'achèvement et sont invités à rejoindre le réseau des boursiers BPF, qui relie les responsables africains de la GFP qui pratiquent l'approche PDIA.</p>	6 au 8 mars 2023