

## VACANCE À CABRI

### Spécialiste en GFP, Renforcement des compétences en gestion des finances publiques (GFP)

#### Programme 3 : Compétences institutionnelles

Lieu : Centurion, Afrique du Sud

Contrat : 3 ans (renouvelable)

#### 1. Contexte

L'Initiative africaine concertée sur la réforme budgétaire (CABRI) est une organisation intergouvernementale de ministères africains des Finances et du Budget à travers l'Afrique, qui offre une plateforme unique d'échange entre pairs et d'apprentissage entre les hauts responsables des finances publiques. La vision de CABRI est qu'à travers l'Afrique, les ressources des finances publiques sont gérées avec intégrité, transparence et responsabilité, en vue d'assurer la prestation de services efficiente et efficace, ainsi que la croissance économique et le développement durables. CABRI appuie sa vision en renforçant les compétences des hauts fonctionnaires pour la mise en œuvre de réformes qui assurent la fonctionnalité des systèmes de GFP.

CABRI souhaite recruter un(e) spécialiste en GFP pour soutenir le travail qu'elle réalise dans le cadre du programme « Renforcement des compétences en GFP ». Ce programme qui est étayé par l'approche de l'adaptation itérative pour la résolution de problèmes (PDIA), vise à renforcer les compétences d'un ensemble de fonctionnaires des finances, à mesure qu'ils apprennent comment aborder et résoudre des problèmes déterminés localement, en travaillant en équipe et de manière pragmatique. Le/la spécialiste en GFP dirigera les efforts de recherche liés à la compréhension du processus de renforcement des compétences en GFP en Afrique tout en s'impliquant dans l'apprentissage pragmatique du programme.

#### 2. Responsabilités du/de la spécialiste en GFP

Le/la spécialiste en GFP coordonnera les extrants de recherche du programme « Renforcement des compétences en GFP » et travaillera en étroite collaboration avec le Responsable de ce programme. Le/la spécialiste en GFP devra entreprendre les activités suivantes :

### ***Soutien stratégique***

- Soutenir la mise en œuvre du Plan stratégique de CABRI ayant trait au renforcement des compétences en GFP des hauts fonctionnaires des finances et du budget en Afrique. Le plan de travail comprend le travail au niveau des pays, la recherche, les études de cas, la production média, les ateliers, le renforcement des compétences et d'autres activités d'apprentissage entre pairs.
- Mener des initiatives de sensibilisation et de renforcement du réseau ainsi que l'engagement avec les partenaires externes.

### ***Recherche sur l'évaluation des compétences en GFP en Afrique***

- Diriger des recherches innovantes pour concevoir une méthode d'évaluation des compétences en GFP en Afrique. Les extrants de recherche aideront les pays membres de CABRI à comprendre les contraintes qui entravent l'amélioration de leurs compétences en GFP.
- Élaborer des concepts et des termes de référence pour des composantes particulières de la recherche et gérer le budget qui y est consacré.
- Organiser des ateliers et des échanges sur la méthode élaborée. Mettre en œuvre le projet pilote de l'évaluation dans un pays, puis le déployer dans d'autres pays africains.

### ***Études, rédaction et communication***

- Mener et/ou coordonner l'analyse des données et la recherche axée sur les politiques. La recherche sera centrée sur la production de connaissances sur des aspects propres aux institutions et aux compétences liées à la gestion des finances publiques en Afrique.
- Contribuer aux rapports écrits, articles de blog et autres documents et les rédiger, qui diffusent le travail de CABRI et font part de nos activités et de nos résultats.
- Contribuer aux discussions lors des séminaires et des conférences liés aux activités du programme.

### **3. Qualifications, expérience et compétences**

Le/la spécialiste en GFP devra posséder les qualifications et l'expérience suivantes :

- Un diplôme universitaire en économie, politique publique, finances publiques ou dans un domaine connexe.

- Une expérience professionnelle pertinente de 4 ans au minimum, de préférence dans un contexte de pays en développement. Une expérience dans le domaine de la gestion des finances publiques constitue un sérieux atout.
- Une expérience dans la conduite d'activités de recherche et un intérêt pour les institutions du secteur public, la gestion des finances publiques et l'Afrique.
- Compétences analytiques et techniques – utilisation démontrée de méthodes statistiques et de recherche ; aptitude à effectuer l'analyse quantitative à l'aide d'Excel et/ou d'autres bases de données.
- Un passé de résolution de problèmes et d'innovations pour apporter des idées nouvelles et différentes.
- Une maîtrise parfaite de l'anglais. De bonnes connaissances pratiques en français sont un avantage indéniable.
- L'aptitude à intégrer des idées provenant de divers points de vue, à créer des partenariats et à collaborer avec les autres.
- De bonnes compétences en communication orale et écrite, avec l'aptitude à traduire un contenu technique en langage simple.
- De bonnes compétences relationnelles et l'aptitude démontrée à travailler au sein d'une équipe.
- La volonté de voyager, surtout en Afrique.

Veuillez adresser votre curriculum vitae en anglais à Adil Ababou, Responsable du Programme « Renforcement des compétences en GFP » et à Awa Touray, Administratrice du programme « Renforcement des compétences en GFP » aux adresses courriel suivantes : [adil.ababou@cabri-sbo.org](mailto:adil.ababou@cabri-sbo.org) et [awa.touray@cabri-sbo.org](mailto:awa.touray@cabri-sbo.org).

La date limite de dépôt des candidatures à ce poste est fixée au 4 mai 2018 et les entretiens seront menés de manière continue. Sans réponse de notre part dans les deux semaines suivant la date limite de dépôt des candidatures, merci de bien vouloir considérer que votre candidature n'a pas été retenue.